



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งคร้อ.....โรงพยาบาลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๕๗ ม.๑ ตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจตุพร ดวงเพชรแสง ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....โทรศัพท์.....โทร.๐๔๔-๘๘๒๗๔๑ ต่อ ๓๓๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๐๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๐๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ รพ.แก้งคร้อ ทุกระดับ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต แยกให้ ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อปรับพื้นฐาน ความคิด จิต สาธารณะ ความสามารถใน การแยกแยะ ผลประโยชน์	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์ร้อ ทุก ระดับที่เข้าร่วม		๕,๐๐๐		/			
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ด้าน กฎหมาย	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์ร้อ ทุก ระดับที่เข้าร่วม		--		/			
๓. กิจกรรมจิตอาสาสุจริต ตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิด ความคิดและนำ แนวปฏิบัติศาสตร์ พระราชาไปปฏิบัติ ในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิต อาสา	คณะกรรมการ บริหาร	จำนวน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์ร้อเข้าร่วม		-		/			
๔. สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐสู่การปฏิบัติ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละจำนวน หน่วยจัดซื้อจัดจ้าง		-		/			



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมเข้าร่วมอบรม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อนำความรู้มา พัฒนางานให้ เป็นไปตามแนว ทางการประเมิน ITA	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก้งคร้อ ทุก ระดับที่เข้าร่วม		ตามจำนวน ที่ส่งผู้เข้า อบรม รายละเอียด ค่าใช้จ่าย ตามที่ โครงการ ระบุ		/			
๖. จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับ เรื่องร้องทุกข์หรือ ร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	คณะกรรมการ บริหาร	- จำนวนคู่มือที่ สำเร็จ		-		/			
๗. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการ ทุจริตและการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อน ติดตามการป้องกัน การทุจริตและการ บริหารงานด้วย ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก้งคร้อ ทุก ระดับที่เข้าร่วม		-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. จัดประชุมสร้างความ เข้าใจในการรับรู้การรับ บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน	- สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการรับเงิน พิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือ ผลประโยชน์ตอบ แทนอันใดเป็นเรื่อง ที่มีระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ - ป้องกัน เจ้าหน้าที่ที่ ให้บริการมีการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมหรือมี การให้ความ ช่วยเหลือเป็น พิเศษเพื่อ ผลประโยชน์ตอบ แทนบางอย่าง สำหรับตนเองและ พวกพ้องหรือ บุคคลอื่น	คณะกรรมการ บริหาร	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก็งคร้อ ทุก ระดับที่เข้าร่วม		-		/			
รวม					๕,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวจตุพร ดวงเพชรแสง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(..... นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่ง Link แผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕