

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**โรงพยาบาลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กรและดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรการนั้น คณะกรรมการดำเนินการ ITA โรงพยาบาลแก้งคร้อ จำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาลแก้งคร้อ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลแก้งคร้อ จึงได้จัดทำโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรโรงพยาบาลแก้งคร้อ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

- ๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน โรงพยาบาลแก้งคร้อ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ ลูกจ้าง ของโรงพยาบาลแก้งคร้อทุกคน) ๒๕๐ คน

**๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน**

- ๔.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ในการจัดประชุม
- ๔.๓ การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๑) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ITA หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและวิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๒) จัดกิจกรรมการให้ความรู้หลากหลายแนวทาง เช่น จัดบอร์ด การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย สื่อสารความรู้เรื่องราวทางไลน์ จัดกิจกรรมบนเวทีสุข และอื่น ๆ

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

- จัดประชุม ณ ห้องประชุมอาคารคลังเวชภัณฑ์ โรงพยาบาลแก้งคร้อ

## ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และคณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลแก้งคร้อ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชัยภูมิ

## ๖. งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลแก้งคร้อ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- ค่าจัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ / จัดบอร์ด
- แผ่นพับประชาสัมพันธ์(ภาพสี) จำนวน ๑๐๐ แผ่น ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๓๐๐ บาท (สองพันสามร้อยบาทถ้วน)

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแก้งคร้อ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๘.๒ บุคลากรโรงพยาบาลแก้งคร้อ มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๘.๓ บุคลากรโรงพยาบาลแก้งคร้อ มีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายพัฒนาโชค โชคสวัสดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

กำหนดการอบรมโครงการ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
สำหรับ คณะกรรมการดำเนินงาน ITA หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน โรงพยาบาลแก้งคร้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา	หัวข้อการอบรม	วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทบทวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนตน	