

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)**

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตสาธารณะความสามารถในการแยกแยะ ผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๐
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้อง การทุจริตการเรียไร การรับ บริจาค	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา	เป็นจิตอาสา ด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปฏิบัติตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	๑๐๐

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ITA	คณะทำงาน ITA	๑๐๐
๖	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	มีคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/ งานต่างๆ	๑๐๐
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	รับการประชุม/สื่อสารเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ 12 เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต


กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละ ผลงาน
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการ รับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	รับการประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

ผู้รายงาน


(นายพัฒนาโชค ไชคสวัสดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบ


(นายวิระ ตติยานุพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ