

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ตค.๖๖ - ก.ย.๖๗)

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตสาธารณะความสามารถในการแยกแยะ ผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๐
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวกับการป้อง การทุจริตการเรียไร การรับ บริจาค	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา	เป็นจิตอาสา ด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปฏิบัติตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ITA	คณะทำงาน ITA	๑๐๐
๖	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	มีคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/ งานต่างๆ	๑๐๐
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	รับการประชุม/สื่อสารเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละ ผลงาน
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการ รับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	รับการประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

ผู้รายงาน

(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)


นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบ

(นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๖ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ รายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน</p> <p>Link http://www.kaengkro.go.th เว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งคร้อ</p> <p>หมายเหตุ รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นายพัฒนาโชค ไชคสวัสดิ์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคร้อ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวพีระพร ไพศาลธรรม) เจ้าพนักงานพัสดุ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ</p> <p> (นางสาวพีระพร ไพศาลธรรม) เจ้าพนักงานพัสดุ</p>