



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๕๗ ม.๑ ต.ช่องสามหมอ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจตุพร ดวงเพชรแสง.....ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๘๒๗๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kkhaplan@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๐๐๐...บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุกระดับที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/			
	(๑) กิจกรรมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการป้อง การทุจริตการเรียไร การรับบริจาค								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุกระดับที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/		
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุก ระดับที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/		
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องเรียน ทุกข์หรือร้องเรียน								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุก ระดับที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/	/	/
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต และการบริหารงานด้วยความโปร่งใส								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจใน การรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐๓..... คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑..... แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคน๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม.....
สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ
ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู.....
.....สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนแต่ละหน่วยงานเรียนรู้ ค่านิยม และอัตลักษณ์โรงพยาบาลแก้งคร้อ จำนวน
๑๒ กลุ่มงาน หน่วยงานในโรงพยาบาลแก้งคร้อเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๐๐% และหน่วยงานในโรงพยาบาลแก้งคร้อผ่านตัวชี้วัดคุณธรรม ร้อยละ ๘๐.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวจิตพร ดวงเพชรแสง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗