



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๕๗ ม.๑ ต.ช่องสามหมอ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจตุพร ดวงเพชรแสง.....ตำแหน่ง.....นายแพทย์เชี่ยวชาญ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๘๒๗๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kkhaplan@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔,๐๐๐...บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุกระดับที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/			
	(๑) กิจกรรมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการป้อง การทุจริตการเรียไร การรับบริจาค								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุกระดับที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/		
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุก ระดับที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/		
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องเรียน ทุกข์หรือร้องเรียน								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก๊งค์หรือ ทุก ระดับที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/	/	/
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต และการบริหารงานด้วยความโปร่งใส								
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจใน การรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้ หน่วยงาน								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐๓..... คน๒๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑..... แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม.....
สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ
ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู.....
.....สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนแต่ละหน่วยงานเรียนรู้ ค่านิยม และอัตลักษณ์โรงพยาบาลแก้งคร้อ จำนวน
๑๒ กลุ่มงาน หน่วยงานในโรงพยาบาลแก้งคร้อเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๐๐% และหน่วยงานในโรงพยาบาลแก้งคร้อผ่านตัวชี้วัดคุณธรรม ร้อยละ ๘๐.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวจตุพร ดวงเพชรแสง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗