

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตสาธารณะความสามารถในการแยกแยะ ผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๐
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวกับการป้อง การทุจริตการเรียไร การรับ บริจาค	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา	เป็นจิตอาสา ด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปฏิบัติตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ITA	คณะทำงาน ITA	๑๐๐
๖	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	มีคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	๑๐๐
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	รับการประชุม/สื่อสารเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละ ผลงาน
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการ รับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	รับการประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

ผู้รายงาน



(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ



(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ รายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

Link <http://www.kaengkro.go.th> เว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งคร้อ

รายละเอียดดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ
มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมมา)
รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายใน
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสรพรรณ ชนะพาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคร้อ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายนาวิ ตอพล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ