

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก้งคร้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานในโรงพยาบาลให้สะอาด ปลอดภัย และมีความเป็นระเบียบ
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการรักษาความปลอดภัย และพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย ความรับผิดชอบร่วม และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- จัดประชุมชี้แจงคณะทำงาน (รายละเอียดกิจกรรม แผนงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ)
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในที่ทำงาน
- ลงพื้นที่สำรวจความปลอดภัย
(ช่วงที่ ๑ เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ และช่วงที่ ๒ เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๙)
- จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ความปลอดภัยในที่ทำงาน
- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์หน่วยงานในองค์กร
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (ENV)/
กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลแก้งคร้อ

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลแก้งคร้อ

งบประมาณ : ประมาณ ๒๕,๕๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย ช่วยยกระดับภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในหลักความปลอดภัย และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

- ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน เช่น การหกล้ม สารเคมี หรือการจัดเก็บอุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วม และความสุขในการทำงาน
- ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความสูญเสียจากความไม่เป็นระเบียบหรือสภาพแวดล้อม

ที่ไม่เหมาะสม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- สถานที่ทำงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่และเอื้อต่อผู้รับบริการ
- เกิดความร่วมมือและความสามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และมีความสุขในการทำงาน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ ขอเสนอรายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตาม
คู่มือ ฯ) รอบ ๖ เดือน

Link <http://www.kaengkro.go.th> เว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งคร้อ

รายละเอียดดังนี้

๑. ขอเสนอรายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตาม
คู่มือ ฯ) รอบ ๖ เดือน

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และมีการขอ
อนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) หน่วยงานต้องนำ
link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ)
รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายใน
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)

(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งคร้อ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนาวี ตอพล)