



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ ๓๖๑๕๐ โทร. ๐๔๔-๘๘๒๗๔๑

ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเสนอรายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

ตามที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยมและแนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๖

บัดนี้ครบการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙) จึงขอรายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ดังรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและพิจารณาอนุญาตให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

ลายมือชื่อ..........ผู้ขออนุญาต
(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....อนุมัติ ไม่อนุมัติ



(นางนภัสวรรณ ชนะपाल)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแก้งคร้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐละเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผลสามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำตรงละซับซ้อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการประเมินตนเอง สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและกลไกป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลแก้งคร้อ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินตามกิจกรรม ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก้งคร้ออย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่และบุคลากร สามารถนำผลการประเมินโดยหลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลแก้งคร้อ

กันยายน ๒๕๖๙

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก้งคร้อได้จัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทาง และกิจกรรมที่มุ่งสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ แลพะการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประกอบด้วยกิจกรรมด้านการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบการส่งเสริมจิตอาสาสุจริต การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานด้าน ITA การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและเรื่องร้องเรียน การประชุมสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ และการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของรายงาน

- เพื่อรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ

๑๒ เดือน

- เพื่อแสดงผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน
- เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามประเมินผลและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ

หน่วยงาน

๑.๓ ระยะเวลาการรายงาน : รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๑.๔ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : โรงพยาบาลแก้งคร้อ

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลแก้งคร้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความ
ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วน
ราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ
ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม
จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ตามนโยบาย
คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ
กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลแก้งคร้อ จึงได้
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย ที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

อัตลักษณ์

“สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลนางสาวทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลนางสาวทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกั้นแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแก่งคร้อ

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

**แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)
แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต
กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับเปลี่ยนพื้นฐาน ความคิด จิตสำนึก ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก้งคร้อ ทุกระดับ	๕,๐๐๐ บาท (อาหารว่างและ เครื่องดื่ม)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- คณะกรรมการ บริหาร
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้อง การทุจริตการเรียกรับ การรับ บริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก้งคร้อ ทุกระดับ	-	ธันวาคม ๒๕๖๕- สิงหาคม ๒๕๖๙	- คณะกรรมการ บริหาร
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนว ปฏิบัติศาสตร์พระราชไปปฏิบัติในชีวิต การทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แก้งคร้อ ทุกระดับ	-	มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๙	- คณะกรรมการ บริหาร
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ในการจัดหาพัสดุ	-	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๙	- คณะกรรมการ บริหาร

**แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)
แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต
กิจกรรม สร้างกระบวนการต้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- คณะกรรมการบริหาร
๖	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องร้องทุกข์หรือ ร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/งานต่างๆ	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	- คณะกรรมการบริหาร
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกัน การทุจริตและการบริหารงานด้วย บริหารงานด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนคิดตามการป้องกัน การทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	มกราคม ๒๕๖๙	- คณะกรรมการบริหาร

**แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)
แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต
กิจกรรม สร้างกระบวนการต้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงินพิเศษ เรื่อยๆ ขอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นสิ่งที่ระบียบกฎหมายกำหนดไว้ - ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร

.....ผู้เสนอแผน
(นายพัฒนา โชคสวัสดิ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นางนันทวรรณ ชนะพาล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙)**

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตสำนึกและความสามารถในการแยกแยะ ผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๐
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการร้อง การทุจริตการเรียกรับ บริจาค	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชฯ	เป็นจิตอาสา ต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งคร้อ ทุกระดับ	๙๕
๔	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปฏิบัติตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	๑๐๐

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙)**

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง สืบสวนเชิงรุก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละผลงาน
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ITA	คณะทำงาน ITA	๑๐๐
๖	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือ ร้องเรียน	มีคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/ งานต่างๆ	๑๐๐
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริตและการ บริหารงานด้วยความโปร่งใส	รับการประชุม/สื่อสารเกี่ยวกับ เรื่องการป้องกันการทุจริตและการ บริหารงานด้วยความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแก้งคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙)

ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)
แนวทาง สรางจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต
กิจกรรม สรางกระบวนการต้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละ ผลงาน
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการ รับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	รับการประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน ให้หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๐๐

ผู้รายงาน

รับทราบ

(นายพัฒนาโชค โชคสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้น รัชกาลาในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแก้งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแก้งคร้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี ๔ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ รายงานและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

Link <http://www.kaengkro.go.th> เว็บไซต์โรงพยาบาลแก้งคร้อ

รายละเอียดดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมี
การขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพัฒนโชค โชคสวัสดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนาวิี ตอพล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ